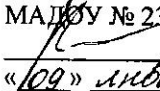


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ № 23

 Е.А. Шалаевских
«10» *март* 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 23

Е.А. Глухова

Приказ № 16-О от 09.01.2025г.

«Об утверждении компенсационной части фонда
оплаты труда работников МАДОУ № 23»

Положение

**«О распределении компенсационной части фонда оплаты труда
работников Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа
детского сада №23 комбинированного вида»
(МАДОУ № 23)**

(Новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок применяется при определении выплат компенсационного характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детского сада № 23 (далее МАДОУ № 23), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского муниципального округа.

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работникам МАДОУ № 23 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАДОУ № 23, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Виды и размеры выплат компенсационного характера.

2.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2.2. В других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
- при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни,
- при выполнении работы в ночное время,
- за дополнительную работу не входящую в круг должностных обязанностей.
- доплата за ночные смены, сверхурочные, за совмещение должностей, оплата работы в выходные и праздники, материальная помощь не входят в состав минимального размера оплаты труда. Такие выплаты сотрудники получают за работу в условиях, которые отклоняются от нормальных. (Основание постановления Конституционного суда от 11.04.2019 №17-П и на основании постановления Консультационного суда от 16.12.2019 №40-П.)

3. Порядок установления, размера выплат компенсационного характера.

3.1. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем в соответствии локальным актом учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАДОУ № 23.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и объёма дополнительной работы, а также срока её выполнения.

3.2. Компенсационные выплаты производятся по основному месту работы, при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу заработной платы.

3.3. Установление выплат осуществляется руководителем учреждения приказом по учреждению на основании настоящего Положения.

3.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или абсолютных размерах. При этом конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.6. Выплата работникам, занятых на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со ст.147 Трудового кодекса РФ – не менее 4% к должностному окладу. Размер компенсации устанавливает руководитель ДОУ на основании листа специальной оценки условий труда в следующих размерах:

Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4
4%	8%	12%	16%

3.7. Всем работникам МАДОУ № 23 выплачивается районный коэффициент в размере 15% к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

3.8. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАДОУ № 23 при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Перечень профессий на совместительство профессий

Должность	Совместительство должности
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, младший воспитатель
Музыкальный руководитель	Воспитатель
Инструктор по физической культуре	Воспитатель
Учитель-логопед, учитель-дефектолог,	Воспитатель

педагог-психолог, тьютор	
Младший воспитатель	Воспитатель, младший воспитатель, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Младший воспитатель

Перечень профессий на совмещение профессий

Должность	Совмещение должности
Уборщик служебных помещений	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
Кастелянша	Машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Кастелянша, уборщик служебных помещений
Дворник	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Дворник
Заведующая хозяйством	Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, делопроизводитель
Делопроизводитель	Специалист по кадрам
Специалист по кадрам	Делопроизводитель

3.9. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Перечень профессий на расширение зоны обслуживания

Должность	Совмещение должности
Младший воспитатель	Младший воспитатель
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Машинист по стирке и ремонту спецодежды

3.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.11. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время (35%) осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

3.12. Работникам МАДОУ № 23 (кроме руководителя муниципального учреждения) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в группах детей с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов, детей с тяжелыми нарушениями речи, детей с умственной отсталостью легкой степени - в размере 20% от должностного оклада начисляются:

- воспитатель;
- учитель-логопед;
- учитель-дефектолог;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре;
- педагог-психолог;
- тьютор.

За работу в группах детей с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов, детей с тяжелыми нарушениями речи, детей с умственной отсталостью легкой степени - в размере 15 % от должностного оклада начисляется:

- младший воспитатель;
- ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Доплата производится пропорционально отработанному времени.

3.13. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАДОУ № 23 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАДОУ № 23, утвержденном руководителем МАДОУ № 23, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.14. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника учреждения полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда, не может быть меньше МРОТ. Таким образом, минимальный размер оплаты труда для работников определяется пропорционально отработанному времени в данном периоде.

Для работника, который отработал меньше установленной нормы рабочего времени, месячная заработная плата и минимальный размер оплаты труда для работника определяется пропорционально времени, проработанному им в данном месяце. Данное правило распространяется и при работе на условиях совместительства.

В силу ст.97 ТК РФ, к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени руководитель учреждения может привлекать работника для сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ) если работник на условиях ненормированного рабочего дня (ст.101 ТК РФ). Таким образом продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и все доплаты до МРОТ должны входить в это время, и если она превышает установленные нормы, то работодатель обязан производить доплаты (ст.152 ТК РФ).

Доплата до МРОТ не индексируется при индексации заработной платы.

3.15. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАДОУ № 23 в соответствии с локальным актом МАДОУ № 23 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАДОУ № 23.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения. Выполнение функций председателя профсоюзной организации МАДОУ № 23 в размере:

- до 5% размера оклада (должностного оклада) – охват профсоюзным членством работников ДОУ свыше 60%;

- до 10% размера оклада (должностного оклада) – охват профсоюзным членством работников ДОУ свыше 70%;

- до 15% размера оклада (должностного оклада) – охват профсоюзным членством работников ДОУ свыше 80%;

- до 20% размера оклада (должностного оклада) – охват профсоюзным членством работников ДОУ свыше 90%.

3.16. Установить доплату педагогам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки согласно Положению об оплате труда работников.

3.17. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАДОУ № 23 услуг, МАДОУ № 23 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.19. Компенсационные выплаты выплачиваются одновременно с заработной платой и устанавливаются приказом заведующей.

3.20. В соответствии со ст. 99 ТК РФ. Руководитель учреждения может привлекать работника для сверхурочной работы.

Доплата за пределами нормальной продолжительности времени (сверхурочная работа) производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Расчёт доплаты осуществляется путём деления должностного оклада работника на месячное количество рабочих часов текущего месяца соответствующем календарному году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

При суммированном учёте рабочего времени нормальная продолжительность работы соблюдается за учётный период, который равен месяцу.

Количество сверхурочных часов, которое не превышает в среднем двух часов за каждый рабочий день в учётном периоде по календарю шестидневной рабочей недели, оплачивается не менее чем в полуторном размере. Остальные часы сверхурочной работы – не менее чем в двойном размере. При этом не имеет значение каким образом фактически распределялась сверхурочная работа по дням (сменам). Оплата за сверхурочную работу не входит в МРОТ, т.к. является компенсацией работнику за переработку, т.е. – работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

3.21. Компенсационная выплата выплачивается педагогическим работникам МАДОУ № 23 за участие в работе муниципальных методических объединений Кушвинского муниципального округа в размере до 1000 рублей.

4. Условия и порядок отмены выплат компенсационного характера.

4.1. Положение о Порядке выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детского сада № 23 комбинированного вида Кушвинского муниципального округа принимается Общим собранием работников МАДОУ № 23.

4.2. Установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительной работы;
- письменного отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительного отсутствия работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определённые в выплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнение возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на низкое качество работы;
- по другим причинам, признанных существенными для принятия решения по уменьшению или отмены выплаты.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с 09 января 2025 года.

4.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании приказа заведующей в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для принятия локальных правовых актов.

Утверждено на собрании трудового коллектива.

Протокол № ____ от « ____ » январь 2025г.

В данном документе прошнуровано
Пронумеровано и скреплено печатью

Б.И.Иванов

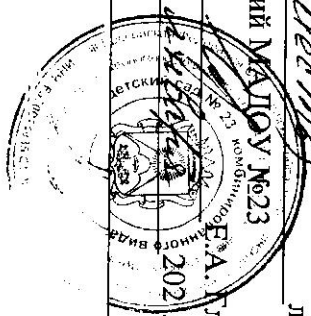
Листо(ов)

Заведующий МАДОУ №23

Е.А. Глухова

« 00 »

2025 г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448729942

Владелец Глухова Елена Александровна

Действителен с 05.06.2024 по 05.06.2025