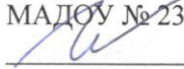


СОГЛАСОВАНО:  
с первичной профсоюзной организацией  
МАДОУ № 23  
  
Е.А. Шалаевских  
«01» ноября 2023г.

СОГЛАСОВАНО:  
протокол общего собрания работников  
МАДОУ № 23  
протокол №6 от 01.11.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
заведующий МАДОУ № 23  
Е.А. Глухова  
Приказом №80/1-О от 01.11.2023г.  
«Об утверждении изменений в Положение о  
распределении стимулирующей части фонда  
оплаты труда работников МАДОУ № 23»



**Изменения в Положение о распределении стимулирующей  
части фонда оплаты труда работников Муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждение  
детский сад № 23 комбинированного вида  
(МАДОУ № 23)**

г.Кушва

Внести дополнения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 23:

- в Раздел 2., п. 2.2 читать в следующей редакции:

Определение размера ежемесячных стимулирующих выплат (премий) педагогических работников МАДОУ № 23 производится на основании самоанализа деятельности педагогов за отчетный период (месяц), проводимого в соответствии с показателями эффективности деятельности, предусмотренными настоящим Положением, а также с учетом результатов внутреннего контроля, осуществляемого администрацией МАДОУ №23. (не более 2,0 должностного оклада)

- в Раздел 3., п.3.2., п.3.3., читать в следующей редакции:

Внести дополнение в Раздел 3., п.3.2., п.3.3. Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 23, читать в следующей редакции:

### 3.2. Показатели эффективности труда прочих работников (областной бюджет).

#### 3.2.1. Показатели эффективности труда специалиста по кадрам:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	- качественное ведение документации по отделу кадров (хранение и ведение трудовых книжек, личных дел сотрудников, трудовых договоров (своевременное заключение дополнительных соглашений к ним), приказов), отсутствие замечаний по итогам административного контроля	18
2.	- своевременная подготовка и предоставление в МКУ РЦ табеля учета рабочего времени сотрудников, соответствующих приказов, отсутствие замечаний по его ведению	19
3.	своевременная подготовка и предоставление необходимой отчетности по отделу кадров в ПФ, Управление образования КГО	16
<b>Всего</b>		<b>53</b>

#### 3.2.2. Показатели эффективности труда делопроизводителя:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	- качественное оформление и хранение родительских договоров, личных дел воспитанников ДОУ, документов на предоставление родителям ДОУ льгот и компенсаций, качественное ведение установленной внутренней документации, учет и содержание в надлежащем состоянии архивных документов	24
2.	- своевременная подготовка и предоставление в МКУ РЦ табеля учета посещаемости детей, с приложением соответствующих приказов, отсутствие замечаний по его ведению	23
<b>Всего</b>		<b>47</b>

#### 3.2.3. Показатели эффективности труда младшего воспитателя:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	- обеспечение высокой посещаемости ДОУ детьми (менее 20% отсутствующих)	40
2.	- создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей (соблюдение режима дня, санэпидрежима, оказание помощи педагогу в организации закаливающих мероприятий, проведении профилактических и оздоровительных мероприятий).	40
3.	- отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля (качественное проведение санитарно – гигиенических мероприятий в группе, соблюдение графика уборки помещений, отсутствие предписаний надзорных органов)	40
4.	- участие в создании и совершенствовании развивающей предметно – пространственной среды группы, участие в ремонте, благоустройстве группы, территории ДОУ, прогулочного участка	40

<b>Всего</b>	<b>160</b>
--------------	------------

3.2.4. Показатели эффективности труда **специалиста по охране труда:**

<i>№ п/п</i>	<i>критерии оценки</i>	<i>баллы</i>
1.	- осуществление плановых мероприятий по управлению состоянием и охраной труда в ДОУ	17
2.	- разработка новой и актуализация действующей документации по охране труда	13
3.	- взаимоотношение с представителями МАДОУ №23 по вопросам охраны труда	10
4.	- обеспечение ресурсами и их эффективное использование	13
<b>Всего</b>		<b>53</b>

3.2.5. Качественные показатели эффективности труда **системного администратора информационно-коммуникационных технологий:**

<i>№ п/п</i>	<i>критерии оценки</i>	<i>баллы</i>
1.	- обслуживание сервисных оперативных систем информационно-коммуникационных систем	17
2.	- обслуживание информационно-коммуникационных систем	17
3.	- обслуживание сетевых устройств информационно-коммуникационных систем	14
<b>Всего</b>		<b>49</b>

3.2.6. Качественные показатели эффективности труда **ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья:**

<i>№ п/п</i>	<i>критерии оценки</i>	<i>баллы</i>
1.	- соблюдение служебной дисциплины, норм этики (отсутствие конфликтных ситуаций на рабочем месте, не разглашение персональных данных).	11
2.	- организация режимных моментов с детьми ОВЗ	11
3.	- взаимодействие с педагогическими работниками, обучающими и их родителями	11
4.	- соблюдение санитарных норм, правил по охране труда и технике безопасности, правил по пожарной безопасности	14
<b>Всего</b>		<b>47</b>

излишне уплаченная сумма

### 3.3. Показатели эффективности труда прочих работников (местный бюджет).

#### 3.3.1. Показатели эффективности труда заведующего хозяйством:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-проведение мероприятий по совершенствованию материально – технического оснащения МАДОУ, качественное проведение текущих и капитальных ремонтов, своевременное устранение аварийных ситуаций ( <i>своевременное проведение мероприятий по списанию и постановке на учет материальных ценностей, оформление установленной документации</i> )	10
2.	-эффективность работы с поставщиками товаров и услуг ( <i>работа по своевременному заключению и расторжению договоров, дополнительных соглашений к ним (при необходимости), отслеживание выполнения договорных обязательств, своевременное предоставление счетов-фактур, товарных накладных, прочей первичной документации в МКУ РЦ</i> )	7
3.	-обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, отсутствие предписаний и замечаний по качеству работы учреждения в целом со стороны надзорных органов	7
4	-качественное ведение контроля за деятельностью учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала	7
<b>Всего</b>		<b>31</b>

#### 3.3.2. Показатели эффективности труда повара:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-качественная организация питания (соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки продуктов, выхода готовых блюд)	18
2.	- отсутствие замечаний по качеству питания со стороны медицинского персонала, администрации, родителей ДОУ	15
3.	-создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей (витаминизация блюд, замена блюд по индивидуальным показаниям)	15
4.	- качественное соблюдение требований действующих СанПиН, отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля, предписаний надзорных органов	15
<b>Всего</b>		<b>63</b>

#### 3.3.3. Показатели эффективности труда машиниста по стирке и ремонту спецодежды:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-качественное содержание вверенных работнику помещений, оборудования в надлежащем санитарном состоянии	22
2.	- качественное выполнение инструкций, требований СанПиН ( <i>отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля, отсутствие предписаний надзорных органов</i> )	21
3.	- соблюдение графика приема и выдачи белья, отсутствие замечаний	21
4.	- качественное соблюдение инструкций по ОТ и ТБ на рабочем месте, отсутствие неисправностей технологического оборудования по вине работника	21
<b>Всего</b>		<b>85</b>

#### 3.3.4. Показатели эффективности труда уборщика служебных помещений:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-качественное содержание вверенных работнику помещений, оборудования в надлежащем санитарном состоянии	22
2.	-отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля, отсутствие предписаний надзорных органов	21
3.	- качественное соблюдение инструкций по ОТ и ТБ на рабочем месте, отсутствие неисправностей электрооборудования (пылесоса, электроводонагревателя), поломок инвентаря по вине работника	21
4.	- соблюдение графика уборки помещений ДОУ, отсутствие замечаний	21
<b>Всего</b>		<b>85</b>

3.3.5. Показатели эффективности труда дворника:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	- содержание территории ДООУ в надлежащем санитарном состоянии (отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля, отсутствие предписаний надзорных органов)	29
2.	- сохранность оборудования, инвентаря, отсутствие поломок по вине работника	28
3.	участие в оформлении прогулочных участков (постройка, заливка горок, скашивание травы, полив клумб и.т.д.)	28
<b>Всего</b>		<b>85</b>

3.3.6. Показатели эффективности труда кастаньянши:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-качественное содержание вверенных работнику помещений, оборудования и инвентаря в надлежащем санитарном состоянии	29
2.	-отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля, отсутствие предписаний надзорных органов, соблюдение графика приема и выдачи белья, отсутствие замечаний	28
3.	- проведение мероприятий по списанию и постановке на учет мягкого инвентаря, качественное оформление установленной документации	28
<b>Всего</b>		<b>85</b>

3.3.7. Показатели эффективности труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-отсутствие замечаний по содержанию вверенного работнику оборудования в надлежащем рабочем состоянии	27
2.	- качественное и своевременное исполнение заявок на устранение неисправностей оборудования, инвентаря	26
3.	- качественное проведение текущих и капитальных ремонтов, своевременное устранение аварийных ситуаций	26
<b>Всего</b>		<b>79</b>

3.3.8. Показатели эффективности труда кухонного рабочего:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	-качественное содержание помещений пищеблока, оборудования и инвентаря в надлежащем санитарном состоянии, качественное проведение санитарно – гигиенических мероприятий в помещениях пищеблока, соблюдение графика уборки помещений	43
2.	- качественное соблюдение инструкций по ОТ и ТБ на рабочем месте, отсутствие неисправностей технологического оборудования по вине работника, отсутствие замечаний по итогам санитарного контроля, отсутствие предписаний надзорных органов	42
<b>Всего</b>		<b>85</b>

3.3.9. Качественные показатели эффективности труда кладовщика:

№ п/п	критерии оценки	баллы
1.	- качественное содержание помещений продуктового склада, оборудования и инвентаря в надлежащем санитарном состоянии, отсутствие замечаний по итогам административного, санитарного контроля, отсутствие предписаний надзорных органов)	9
2.	- соблюдение инструкций по ОТ и ТБ на рабочем месте, отсутствие неисправностей - технологического оборудования по вине работника	8
3.	- качественное ведение установленной документации (бракеражных журналов, учета платежных документов), отсутствие замечаний	9
4.	- качественное, своевременное исполнение заявок на поставки продуктов для организации питания детей и сотрудников ДОУ	9
5.	- строгое соблюдение графиков хранения, реализации, выдачи продуктов на пищеблок, отсутствие замечаний, нарушений	8
<b>Всего</b>		<b>43</b>

В данном документе прошнуровано,  
пронумеровано и скреплено печатью  
5 (пять) лист(ов)

Заведующий МАДОУ №23

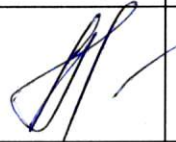



Е.А. Глухова

2023 г.



### Лист согласования

изменение в Положение «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ № 23», приказ №80/1-От 01.11.2023г.

№ п/п	Наименование	Ф.И.О.	Подпись	Примечание
1	Начальник образования КГО Управления	Н.В.Аленгоз		
2	ООФ	Ю.В.Осинцева		
3	Юридический отдел	Н.В.Митина		
4	Экономический отдел	С.В.Скачкова		



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 709346372946738420135056007448981155039651512583

Владелец Глухова Елена Александровна

Действителен с 07.06.2023 по 06.06.2024