

КУШВИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 23 комбинированного вида
(МАДОУ №23)

624300 Свердловская область, г. Кушва, ул. Красноармейская,4,
электронная почта: ds23kr4@mail.ru тел. (34344) 2-86-00, 2-56-03

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Протокол № 3 от «23» марта 2020г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ № 23 Е.А. Глухова
Приказ № 36 от «23» марта 2020г.

**Положение
об Общем собрании работников МАДОУ № 23**

г.Кушва
2020г.

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 6 марта 2019 г; Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 27.11.2017г.; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 23 комбинированного вида (далее – МАДОУ № 23).

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ № 23 руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам МАДОУ № 23 относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

2 Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников МАДОУ № 23 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ № 23 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3 Компетенции Общего собрания относятся

3.1. Компетенции Общего собрания работников МАДОУ № 23 относятся:

- обсуждение, согласование и выполнение локальных нормативных актов;
- определение состава выборных органов самоуправления МАДОУ № 23, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МАДОУ № 23;
- заслушивание отчетов о результатах самообследования деятельности МАДОУ № 23;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- определение порядка и размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;

- 23;
- рассмотрение вопросов укрепления, развития материально-технической базы МАДОУ № 23;
 - возбуждение ходатайств о награждении работников МАДОУ № 23 различными видами **наград** в соответствии с действующим законодательством;
 - рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности **МАДОУ № 23**.
 - рассмотрение иных вопросов деятельности МАДОУ № 23.

4 Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДОУ входят все работники МАДОУ № 23.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников МАДОУ № 23 из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ № 23;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

• организует подготовку и проведение заседания собрания;

• определяет повестку дня;

• контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается заведующий МАДОУ № 23, по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.6. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники МАДОУ № 23.

4.7. Общее собрание считается правомочным: если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МАДОУ № 23.

4.8. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления МАДОУ № 23 имеет бессрочный срок полномочий.

4.9. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ № 23;
- обсуждать и принимать Коллективный договор.

5.2. Общее собрание МАДОУ № 23 несет ответственность:

• за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

• за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ № 23.

7. Порядок выступления Общего собрания работников управления Образовательной организацией от имени Образовательной организации.

7.1. Общее собрание работников вправе самостоятельно выступать от имени Образовательной организации, действовать в интересах Образовательной организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и

общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Образовательной организации.

7.2. Общее собрание работников, вправе выступать от имени Образовательной организации на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов руководителем Образовательной организации в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

7.3. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители Общего собрания работников несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. При заключении каких-либо договоров (соглашений) Общего собрания работников обязано согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с руководителем Образовательной организации.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.4. Протоколы Общего собрания оформляются в виде файлов, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ № 23. Регистрируются в журнале регистрации протоколов.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МАДОУ № 23.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Согласовано с Профсоюзным комитетом
Протокол № 8/1 от 23 марта 2020 г.

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью

лист (2)

№ 23

Е.А. Глухов

2020г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 709346372946738420135056007448981155039651512583

Владелец Глухова Елена Александровна

Действителен с 07.06.2023 по 06.06.2024