

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 23

Е.А.Глухова

Приказ №67-О от 23.10.2025г. «Об
оплате труда работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Кушвинского
муниципального округа детский сад
№23 комбинированного вида»

**Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад №23 комбинированного вида»
(МАДОУ № 23)
(Новая редакция)**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа детский сад №23 комбинированного вида, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского муниципального округа (далее – МАДОУ №23).

1.2. Заработная плата работников МАДОУ №23 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МАДОУ №23 системой оплаты труда. Система оплаты труда в МАДОУ №23 устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников муниципальной организации.

1.3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязательства), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размере минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Фонд оплаты труда в МАДОУ №23 формируется из объема субсидии, предоставляемого учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Штатное расписание МАДОУ №23 формируется в соответствии с приложениями № 8 к Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского муниципального округа», утвержденного постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 года №807. После утверждается приказом заведующего МАДОУ № 23 в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонд оплаты труда.

1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ №23, определяются в соответствии с Уставом МАДОУ №23 и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями

Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Количество штатных единиц округляется при расчете, в следующем порядке:

- до 0,13 штатных единиц – отбрасывается;
- от 0,132 до 0,37 округляется как значение 0,25;
- от 0,38 до 0,62 – как значение 0,5;
- от 0,63 до 0,87 – как значение 0,75;
- от 0,88 и выше – как значение 1,0.

1.7. Согласно статье 217 Трудового кодекса в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 14.12.2015 г. № 628-Д «Об утверждении Перечня непедagogических работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счет субвенций или субсидий, предоставляемых из областного бюджета» оплата труда специалиста по охране труда (гражданской обороне) обеспечивается за счет средств областного бюджета.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МАДОУ №23, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАДОУ №23.

2.2. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ №23 учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАДОУ №23;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников МАДО № 23 предельными размерами на ограничивается,

за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменения оплаты труда работников МАДОУ № 23 производится: при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии.

2.5. Изменение оплаты труда работников МАДОУ №23 производится при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2.6. При наступлении у работника права в соответствии с 2.5. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

2.7. Специалист по кадрам МАДОУ №23:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов заработной платы работников;

2) ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАДОУ №23 помимо своей основной работы, а также проект штатного расписания МАДОУ № 23.

2.8. Заведующий МАДОУ № 23 устанавливает должностные оклады и несет ответственность за своевременное, и правильного определение размера заработной платы работников МАДОУ № 23.

2.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАДОУ № 23 педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и составляет не более 36 часов в неделю.

Объем учебной нагрузки педагогических работников может быть увеличен до 50 часов в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности основного педагогического работника;
- на период декретного отпуска основного педагогического работника.

2.10. Преподавательская работа в том же МАДОУ №23 для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.11. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же МАДОУ №23, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная муниципальная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАДОУ №23

3.1. Оплата труда работников МАДОУ №23 включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат

стимулирующего характера.

3.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплаты труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала.

3.4.1. Размеры должностных окладов заработной платы работников МАДОУ № 23, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 404,00

3.4.2. Работникам, занятым на работах в группах компенсирующей (для детей нарушениями речеразличного уровня) направленности, устанавливается надбавка в размере 15 % должностного оклада.

К данным работникам относятся младшие воспитатели, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья непосредственно задействованные в работе с детьми ОВЗ в группах компенсирующей (комбинированной) направленности.

3.4.3. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

3.5. Оплата труда педагогических работников.

3.5.1 Размеры должностных окладов заработной платы работников МАДОУ № 23, занимающих должности педагогического персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	34 120,00

3	квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	34 494,00
4	квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор	42 743,00

3.5.2. Размеры должностных окладов педагогических работников МАДОУ № 23 прошедших соответствующую аттестации, повышаются в следующих размерах:

- 25% -за высшую квалификационную категорию;
- 20% - за первую квалификационную категорию.

- выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 % до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. (Основание: п.3.5.7. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.)

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- если работник был призван в ряды Вооруженных сил России;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации; в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры,

искусства и кинематографии, работников в сфере молодежной политики и патриотического воспитания на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории.

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАДОУ № 23, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов заработной платы работников, с учетом повышений.

3.5.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269:

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям, указанных в пункте 3 настоящего Приложения №1 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г. №269;
- норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;
- норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям;
- норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-дефектологам, учителям-логопедам;
- норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструкторам по физической культуре;
- норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям

3.5.4. Производить доплату педагогическим работникам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки. (Основание: п.4.1.8. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.)

3.5.5. На основании Письма Министерства образования Российской Федерации от 12 января 1993г. №10/32-Т педагогам, занятых на работах в группах компенсирующей и комбинированной направленности, устанавливается надбавка в размере 20 % должностного оклада (пропорционально от нагрузки):

- воспитатель;
- учитель-логопед;
- учитель-дефектолог;
- педагог-психолог;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре;
- тьютор.

3.5.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.5.7. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

3.6. Оплата труда руководителей структурных подразделений.

3.6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	30 337,00

3.6.2. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

3.7. Оплата труда служащих

3.7.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	18 385,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	системный администратор информационно-коммуникационных систем	18 821,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; специалист по кадрам	20 513,00

3.7.2. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

3.8. Оплата труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.8.1. Размеры должностных окладов работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; уборщик служебных помещений; машинист по стирке и ремонту спецодежды	12 437,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 110,00

3.8.2. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения МАДОУ № 23

4. Размер, порядок и условия оплаты труда заведующего № 23 устанавливается начальником Управления образования Кушвинского муниципального округа согласно трудового договора.

4.1. Оплата труда заведующего МАДОУ №23 включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МАДОУ №23, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя). Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Глава 5. Заключительные положения

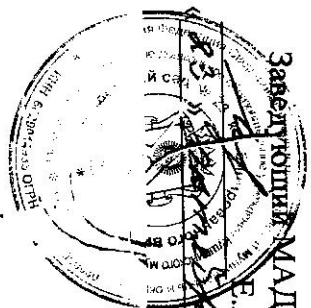
В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда заведующий МАДОУ № 23 несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью
8 (восемь) лист(ов)

Заведующий МАДОУ №23

Е.А. Глухова

2025г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240742

Владелец Глухова Елена Александровна

Действителен с 20.10.2025 по 20.10.2026